นโยบายโรงพยาบาลเกาะพีพี

เรื่องการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย)

โรงพยาบาลเกาะพีพีขอประกาศนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและทนทานต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สำหรับโรงพยาบาลตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับท้าทาย) ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Low Carbon and Climate Resilient Healthcare)

๒. แนวทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงพยาบาลเกาะพีพี ๖ ประการ ดังนี้

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงาน สามารถลดปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นของตนเองในขอบเขตต่าง ๆ (Reduce Health care's climate footprint now)

๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนไปใช้พลังงานสะอาด พลังงานทางเลือกมากขึ้น เพราะช่วยลดการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และช่วยลดผลกระทบทางด้านมลพิษอากาศ (Support a societal transition to clean, renewable energy)

๒.๓ ดำเนินการร่วมกันในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมาย และเป็นแนวทางทั่วโลกสามารถดำเนินการได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคสาธารณสุข (Chart the course for Zero emission health care by bodo)

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงาน กำหนดเรื่อง การปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นมิติที่ควรได้รับสนับสนุนทุกด้านหรืองบประมาณ (Mask development assistance for health climate - smart)

๒.๕ บุคลากรทุกหน่วยงาน นำแนวคิดคาร์บอนต่ำไปปรับใช้กับโครงการหรือแผนงานที่มีอยู่ให้มากขึ้น (Establish and implement government action plans for climate - smart healthcare)

๒.๖ การศึกษาและวิจัยในประเด็นของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพที่มีความสำคัญที่ควรได้รับการศึกษาและวิเคราะห์เพิ่มเติม (Deepen research no health care and climate change)

๓. โรงพยาบาลเกาะพีพี เป็นสถานพยาบาลที่ให้ความสำคัญต่อการจัดการอย่างยั่งยืน มีกิจกรรมภายในโรงพยาบาลที่ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกมีกลยุทธ์ที่สามารถรับมือ ปรับตัว ยืดหยุ่น เท่านั้นพร้อมให้บริการทันต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Healthcare) โดยมีกิจกรรม ๓ ระยะ ได้แก่

๓.๑ ระยะเตรียมการ (กำหนดนโยบาย, วางแผน/โครงการ, สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์)

๓.๒ ระยะดำเนินการ (กลไก ๗ ประสาน)

๓.๓ ระยะติดตามประเมินผล (มีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ, ซ้อมแผนเผชิญเหตุ)

๔. โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโรงพยาบาลเกาะพีพี ดำเนินการ ๓ กิจกรรม ดังนี้

<u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเป็นโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Healthcare)

กลยุทธ์ ๑ เป็นสถานพยาบาลที่มีการออกแบบระบบบริการสุขภาพ การรักษาภายใต้การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีการประสานความร่วมมือกันในการดูแลรักษาและขับเคลื่อนภายใต้เงื่อนไขความจำเป็นทางด้านสาธารณสุข

กลยุทธ์ ๒ เป็นสถานพยาบาลที่ออกแบบโครงสร้างอาคารและการก่อสร้างบนพื้นฐานแนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลยุทธ์ ๓ เป็นสถานพยาบาลที่มีการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทนและมีแนวทางการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๔ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการลดปริมาณของเสีย และการจัดการของเสียทางการแพทย์อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๕ เป็นสถานพยาบาลที่มีแนวคิดการจัดการระบบขนส่ง เดินทาง และการจัดการน้ำอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ ๖ เป็นสถานพยาบาลที่มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างเวชภัณฑ์เครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์ อาหาร และอื่นๆ ตามแนวคิดหลักการคาร์บอนต่ำ

กลยุทธ์ ๗ เป็นสถานพยาบาลที่มีกลยุทธ์ที่ยืดหยุ่นในการรับมือกับสภาพภูมิอากาศที่รุนแรง

<u>กิจกรรมที่ ๒</u> คาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาล (Healthcare Carbon Footprint)

นำหลักการของคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของโรงพยาบาลเกาะพีพี มาใช้เป็นเครื่องมือแสดงข้อมูลปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emission and Removals) ที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมการดำเนินงานของโรงพยาบาลในรูปแบบของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพื่อให้โรงพยาบาลสามารถนำผลที่ได้ไปใช้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการลดการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ แหล่งกำเนิดที่มีความสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ รวมทั้งก๊าซเรือนกระจกอื่นๆ เช่น ก๊าซมีเทน ก๊าซไนตรัสออกไซด์ที่ปล่อยออกมา ตลอดวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์บริการของโรงพยาบาล ซึ่งเป็นการวัดผลกระทบเชิงปริมาณ จากกิจกรรมของบุคลากรในโรงพยาบาล ที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด คือศักยภาพในการเกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential : GWP) และแสดงผลในเชิงปริมาณ คือกิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ($kgCO_2$ equivalent) หรือตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tons CO_2 equivalent) การคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโรงพยาบาล (Carbon Footprint) มี ๓ ขอบเขต ดังนี้

ขอบเขตที่ ๑ Direct Emission เป็นการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร ได้แก่ ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดโดยตรงจากกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล เช่น การผลิตไฟฟ้า ความร้อน และไอน้ำ การเผาไหม้ของ

เชื้อเพลิงที่ใช้ในการหุงต้ม การเผาไหม้ของเชื้อเพลิงจากกิจกรรมขนส่งของยานพาหนะที่โรงพยาบาลเป็นเจ้าของ การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง ก๊าซมีเทนจากระบบบำบัด น้ำเสีย เป็นต้น

ขอบเขตที่ ๒ Indirect Emission เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ได้แก่ ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากการผลิตไฟฟ้า ความร้อน หรือไอน้ำที่ถูกนำเข้าจากภายนอกเพื่อใช้ในโรงพยาบาล

ขอบเขตที่ ๓ Other Indirect Emission เป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากช่องอื่น ๆ ได้แก่ กิจกรรมต่าง ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในขอบเขตที่ ๑ และขอบเขตที่ ๒ เช่น ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากวัตถุดิบที่ซื้อมาผลิต เกิดจากการกำจัดของเสียของโรงพยาบาล การเดินทางของเจ้าหน้าที่ในการไปประชุม เป็นต้น

<u>กิจกรรมที่ ๓</u> เตรียมการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การประเมินความเข้าใจของประชาชนและสาธารณชนที่เกี่ยวข้อง

๒. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ (ระยะก่อนเกิด ขณะเกิด และหลังเกิด)

๓. การติดตาม ทบทวน ถอดบทเรียน

๕. คณะกรรมการ GREEN & CLEAN Hospital มีบทบาทหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายคาร์บอนต่ำและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการขับเคลื่อนพัฒนาศักยภาพ และสร้างกระบวนการสื่อสารให้เกิดการพัฒนาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาล

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

(นางสาวดวงพร เภาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพีพี